



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนภลัยจังหวัดสมุทรสงคราม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลนภลัย

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลนภลัย เลขที่ ๓๔ หมู่ ๖ ตำบลกระดังงา อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม ๗๕๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชื่นกมล ธิติยอดยิ่ง.....ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์ ๐๓๔-๗๖๑๔๗๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sittiyodying@gmail.com.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑๐..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	๗ กลุ่มงาน	-กระตุ้นให้เกิด การเสริมสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนิน งานพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม	ดำเนิน การ แล้ว			
	๒.ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ในโรงพยาบาล สอดแทรกความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันทุจริต	๑๕ คน	เป็นการสร้าง เสริมคุณธรรม จริยธรรมให้ เจ้าหน้าที่ใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนิน งานพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม	ดำเนิน การ แล้ว			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๓ (ต่อ) ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัล เพื่อเป็น การยกย่องผลมาจากประกอบคุณงาม ความดี อย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็น แบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือ เป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรงบันดาลใจ ให้คนเป็นคนดี ๓. การคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น เพื่อส่งเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่นประจำปี (ต.ค.๖๗ - ๑ เม.ย.๖๘)	๑ คน	บุคลากรได้รับความรู้และ ประสบการณ์ ที่ดี ด้านการ ครองตน ครองคน ครองงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหาร	ดำเนินการแล้ว			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๓ (ต่อ) ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	<u>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐</u> ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤตโรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ๔. กิจกรรมเข้าร่วมงานพิธีวันสำคัญทางศาสนา	ทุกวันสำคัญทางศาสนา	บุคลากร ร่วมกัน ดำเนิน กิจกรรม สาธารณ ประโยชน์ ส่งเสริม คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	งานธุรการ	ดำเนินการ เข้า ร่วม พิธี ๒ ครั้ง	ดำเนินการ เข้า ร่วม พิธี ๑ ครั้ง	ดำเนินการ เข้า ร่วม พิธี ๑ ครั้ง	
แผนย่อยที่ ๑ (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพหรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่	<u>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม และส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขเปิดพื้นที่ทางสังคม/ สาธารณะ โดยใช้พื้นที่สาธารณะ และสื่อ สังคมออนไลน์ มีกิจกรรมที่แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม โดยใช้ ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แสดงออกถึง กิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่าง เป็นระบบตั้งแต่ ระดับบุคคลถึง ระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์ จากความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร แผนย่อยที่ ๑ (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๕. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้และกิจกรรม องค์กรสู่สาธารณชน ๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การ จัดการขยะ และ Zero Waste การสร้าง พื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ๖. กิจกรรมจิตอาสา ๗. กิจกรรมดักบตรวันสำคัญทางศาสนา	จำนวนที่ เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ หน่วยงาน ๖ ครั้งต่อปี ทุกวันสำคัญทาง ศาสนา	ประชาชนทุก ช่วงวัยได้รับ ความรู้ผ่าน เว็บไซต์สสจ. เจ้าหน้าที่มีจิต อาสาเสียสละ เพื่อส่วนรวม เป็นการธำรง รักษาไว้ซึ่ง ขนบธรรมเนียม ประเพณี	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ สารสนเทศ ทุกกลุ่มงาน คณะกรรมการดำเนิน งานพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม	ดำเนิน การ แล้ว ๗ ครั้ง ดำเนิน การ แล้ว ๒ ครั้ง ดำเนิน การ แล้ว ๑ ครั้ง	ดำเนิน การ แล้ว ๓ ครั้ง ดำเนิน การ แล้ว ๑ ครั้ง ดำเนิน การ แล้ว ๑ ครั้ง	ดำเนิน การ แล้ว ๕ ครั้ง ดำเนิน การ แล้ว ๓ ครั้ง ดำเนิน การ แล้ว ๑ ครั้ง	ดำเนิน การ แล้ว ๔ ครั้ง ดำเนิน การ แล้ว ๒ ครั้ง ดำเนิน การ แล้ว ๑ ครั้ง

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๘. ตักบาตรในหอผู้ป่วย ๙. กิจกรรมออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ๑๐. กิจกรรมการเยี่ยมบ้าน ให้กำลังใจ	๖ ครั้งต่อปี ตามแผน กิจกรรมจังหวัด ๓๐ ราย	ที่ดีงามและทำให้มีความสุข ผู้ป่วยและญาติ สบายใจและพึงพอใจ เป็นการให้บริการประชาชนที่มาร่วมกิจกรรม -จำนวนผู้ป่วย re-admit ด้วยภาวะที่ป้องกันได้ลดลง -ผู้ป่วยและญาติพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม คณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม งาน Palliative care, IMC และงาน PCU โรงพยาบาลนภลัย	ดำเนินการแล้ว ๒ ครั้ง ดำเนินการแล้ว ๓ ครั้ง ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง ดำเนินการแล้ว ๒ ครั้ง ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการแล้ว ๒ ครั้ง ดำเนินการแล้ว ๒ ครั้ง ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง ดำเนินการแล้ว
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ๒๐ คน	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการด้านกฎหมายจากสสจ.		ดำเนินการแล้ว		
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง ขาดความเชื่อถือศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการที่จะใช้ภายในหน่วยงาน เพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานเอง	๗ กลุ่มงาน	บุคลากรและผู้ร้องเรียนได้รับความเป็นธรรมจากประเด็นคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนนั้น ๆ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ (ต่อ) <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อ สร้างสังคม วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๒.กิจกรรมเทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากรสังกัด รพ นภาลัย	การธำรงไว้ซึ่ง สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	ดำเนิน การ แล้ว	ดำเนิน การ แล้ว	ดำเนิน การ แล้ว	ดำเนิน การ แล้ว

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๑๓.....คน	๒๐๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๒๑๓.....คน	๑.....แห่ง๒๐๙.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒๑๓.....คน	๒๐๙.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน สอดคล้องตามมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมวินัย และสุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัยข้าราชการ และผลประโยชน์ ทับซ้อน ของบุคลากรในหน่วยงานราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำความเข้าใจและทราบแนวทางการปฏิบัติและ นำไปถ่ายทอดพร้อมทั้งปฏิบัติตามด้วยความถูกต้องต่อไปได้
โครงการที่ ๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สอดคล้องตามมิติหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เกิดการดำเนินการประเมินคุณธรรมต้นแบบ ปัญหาที่ยากแก้ไข ความดีที่อยากทำ ประกาศปฏิญญาร่วมกัน ในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ร่วมลงรายมือชื่อประกาศเจตนารมณ์ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และดำเนินการชี้แจงแนวทางความโปร่งใสในหน่วยงานราชการให้กับบุคลากรทุกระดับ
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

- คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ นางสาวชินกมล สิริยอด้ย ผู้รายงาน
(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)
ตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ (นายเดชา มีสุข)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตาก
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkL๘๐๙> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/๕๒z-paz๗> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘